**ОТЧЁТ**

***о работе первичной***

***профсоюзной организации***

**МБОУ «Густомойская СОШ»**

*за 2015 год*

##### В Муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Густомойская средняя общеобразовательная школа» на сегодняшний день работает 30 человек, из них 2 совместителя. 97 % из них являются членами профсоюзной организации. Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 4 человека. Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена первичной профсоюзной организации школы. Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **девиз** нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила - в единстве». Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Густомойская СОШ» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:** защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «Густомойская СОШ», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

**Состав профсоюзного комитета МБОУ «Густомойская СОШ»**

1. Горбачева А.А. – председатель первичной профсоюзной организации
2. Рязанцева В.Н. – заместитель председателя ППК
3. Восков А.А. – уполномоченный по охране труда
4. Холмакова А.В. – уполномоченный по организационно – массовой работе
5. Несинова М.В. – уполномоченный по социальному партнерству
6. Подхалюзина С.В. – уполномоченный по культурно – массовой работе
7. Татаренко О.П. – уполномоченный по социальным вопросам

***Ревизионная комиссия***

1. Горченко И.В. – председатель
2. Парфинович К.Б. – казначей
3. Суглобова Е.Н. - секретарь

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации различных мероприятий и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБОУ «Густомойская СОШ» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает райком профсоюзов, обком профсоюзов работников народного образования, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до членов профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета, учёба профактива. Обучение актива в основном касается делопроизводства. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы.

 Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз». Все газеты хранятся у председателя профкома, и все члены профсоюза могут в ней найти ответы на свои вопросы. Информация, необходимая для членов профсоюза размещена на профсоюзной страничке сайта нашей школы.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «Профсоюзный уголок», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Одним из важнейших направлений работы администрации и профкома является соблюдение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор на 2015 - 2017 годы имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома МБОУ «Густомойская СОШ» - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по разработке Положения об оплате труда;

- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

- по разработке локальных актов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль над выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы распределения путевок на оздоровление работников и их детей, оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МБОУ «Густомойская СОШ». С этой целью профкомом совместно с администрацией школы проводится ряд мероприятий. Отчет о работе уполномоченного по охране труда заслушивается на заседаниях профкома и профсоюзных собраниях.

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ «Густомойская СОШ», то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

* гласность и прозрачность процесса совместной работы;
* начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу: усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датам, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества. Каждый сотрудник на новый год получает подарок. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком и т.д.).

Профсоюзный комитет ведет работу с пенсионерами:

* Поздравление пенсионеров с календарными и профессиональными праздниками
* Приглашение на праздники в школе

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной.

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБОУ «Густомойская СОШ» Горбачева А.А.